

T.C.  
KOCAELİ  
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2012/88

KARAR NO : 2012/252

DAVACI : Fatih MEDİK

VEKİLİ : Av. Gökhan CANDOĞAN  
Bestekar Sokak 61/B-3 Kavaklıdere Çankaya/ANKARA

DAVALI : Pazarcık Kaymakamlığı Pazarcık/KAHRAMANMARAŞ

DAVANIN ÖZETİ : Kahramanmaraş İli, Pazarcık İlçesi, Büyüknacar İlköğretim Okulu'nda sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken, Kocaeli İli, Kandıra İlçesi Çamkonak İlköğretim Okulu'na öğretmen olarak atanan davacının, söz konusu atama sebebiyle hak ettiğini iddia ettiği sürekli görev yolluğunun tarafına ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin Pazarcık Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 25/11/2010 tarih ve 5241 sayılı işleminin iptali ile yolluk miktarının hesaplanarak yasal faiziyle birlikte tarafına ödenmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Savunma dilekçesi verilmemiştir.

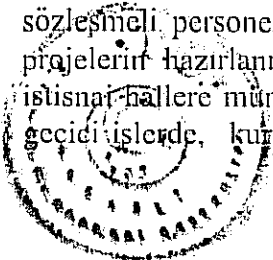
**TÜRK MİLLETİ ADINA**

Karar veren Kocaeli 2. İdare Mahkemesi Hakimliğince, Hakimliğimizin 24/05/2011 günlü, E:2011/571, K:2011/654 sayılı, davanın süre yönünden reddine ilişkin kararının, Sakarya Bölge İdare Mahkemesi'nin 26/10/2011 günlü, E:2011/1265, K:2011/1381 sayılı kararı ile bozulması üzerine, dava dosyası tekemmül ettirilerek işin gereği düşünüldü:

Dava, Kahramanmaraş İli, Pazarcık İlçesi, Büyüknacar İlköğretim Okulu'nda sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken, Kocaeli İli, Kandıra İlçesi Çamkonak İlköğretim Okulu'na öğretmen olarak atanan davacının, söz konusu atama sebebiyle hak ettiğini iddia ettiği sürekli görev yolluğunun tarafına ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin Pazarcık Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 25/11/2010 tarih ve 5241 sayılı işleminin iptali ile yolluk miktarının hesaplanarak yasal faiziyle birlikte tarafına ödenmesi istemiyle açılmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın, "Çalışma Hakkı ve Ödevi" başlıklı 49. maddesinde, "Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." hükmü yer almıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinde; kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürüleceği, (B) fıkrasında, sözleşmeli personelin, kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hâllere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, kurumun teklifi üzerine Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı'nın



**T.C.**  
**KOCAELİ**  
**2. İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2012/88

**KARAR NO** : 2012/252

görüşleri alınarak Bakanlar Kurulunca geçici olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri olduğu belirtilmiştir.

6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 3/g maddesinde memuriyet mahalli; memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgahının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü veya kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerleri olarak tanımlanmış, memuriyet mahalli dışındaki yerler ise (h) bendinde "başka yer" olarak tanımlanmış, 10. maddesinin 1. fıkrasında da, yurt içinde veya yurt dışındaki daimi bir kadroya bir vazifeye yeniden veya naklen tayin olunanlarla yabancı memleketlerdeki memuriyet merkezi tebdil olunan veyahut bu yerlerden yurt içinde diğer bir daimi vazifeye tayin edilen memur ve hizmetlilere yeni vazife mahallerine kadar yol masrafı, yevmiye, aile masrafı ve yer değiştirme masrafı verileceği" 59.maddesinde ise, harcırahın, memur ve hizmetlinin gidişinde ve ailenin nakli sırasında peşin olarak verileceği öngörülmüştür.

7/19754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 2. maddesinde, sözleşmeli personelin, mevzuatına uygun olarak birinci maddede belirtilen kuruluşlarda sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kamu görevlileri olduğuna yer verilmiş; 4. maddesinde, personelin sözleşmelerinde belirtilen görev yeri dışında çalıştırılmayacağı, görev yeri dışında geçici olarak gönderilenlerin gündelik ve yol giderlerinin 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinde saptanan sureyi ve 1 inci derece Devlet memurlarına ödenen harcırah miktarını aşmamak üzere sözleşmelerde belirtileceği; sözleşmeli personele geçici görev yolluğu dışında harcırah ödenemeyeceği hükmü getirilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden; Kahramanmaraş İli, Pazarcık İlçesi, Büyüknacar İlköğretim Okulunda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine tabi sözleşmeli öğretmen olarak çalışmakta iken, Kocaeli İli, Kaandıra İlçesi Çamkonak İlköğretim Okuluna atanan davacının, 15/10/2010 tarihli dilekçe ile sürekli görev yolluğunun ödenmesi istemiyle davalı idareye yapmış olduğu başvurusunun, Pazarcık Kaymakamlığı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 25/11/2010 tarih ve 5241 sayılı işlemi ile reddi üzerine bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Temel ve asli fonksiyonları kamu hizmetini yürütmek olan kamu görevlileri, kamu hizmetinin iyi işlemesi için, ya kendi isteklerine dayalı olarak, ya da re'sen kanunlarda yer alan kurallar çerçevesinde, yetkili idari makamlarca buldukları yerden başka bir yere atanabilmekte, bu atamaya bağlı olarak da yeni görev yerlerinde göreve başlayabilmek için bazı giderler yapmak zorunda kalmaktadırlar. Yolluk ödemesi, kamu hizmetinin gerektirdiği durumlarda bu hizmet için görevlendirilen kişilerin katlanacakları giderleri karşılamak üzere yapılan parasal ödemeyi içeren bir idari işlem olup, atama işlemi sonucunda görev yeri değişen kamu görevlisinin karşı karşıya kaldığı külfetin kamu hizmetinin yürütülmesinden kaynaklanması nedeniyle, kanun koyucu tarafından bu külfetin kamuca karşılanması amacıyla yasal düzenlemeler yapılmıştır,

29/03/2009 günlü, 27184 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların 5. maddesi ile söz konusu Esaslara Bk 3. madde eklenerek, sözleşmeli personelin belirli şartları taşıması koşuluyla naklen atanmasına yönelik düzenleme getirilmiştir.

T.C.  
KOCAELİ  
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2012/88

KARAR NO : 2012/252

Bu durumda, anılan Esaslar ile günün gelişen koşullarına uygun olarak belirli durumlarda sözleşmeli personele nakil olanağı tanınması nedeniyle, görev yeri değişen personele bu esnada katlandığı zorunlu giderlerin karşılığı olarak yolluk ödenmesi gerekirken, sözleşmeli personele yolluk ödeneceğine dair bir hüküm bulunmadığı gerekçesiyle davacının yolluk ödenmesi talebinin reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin İPTALİNE, davacının parasal hak isteminin KABULÜNE, davacının hakettiği yolluğun idareye başvuru tarihi olan 15/10/2010 tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte davacıya ödenmesine, aşağıda dökümü yapılan 186,20 TL yargılama gideri ile Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca 600,00 TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, tebligat avansının artan kısmının istemi halinde davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içinde Sakarya Bölge İdare Mahkemesine itiraz yolu açık olmak üzere, 26/03/2012 tarihinde karar verildi.

HAKİM  
SABRİ BURÇİN ARSEVEN  
118455

YARGILAMA GİDERİ :

Başvuru Harcı(x2)	: 36,80 TL
Karar Harcı	: 18,40 TL
Vekalet Harcı	: 2,90 TL
İtiraz Harcı	: 50,00 TL
Dosya Ücreti	: 1,20 TL
Posta Ücreti	: 76,90 TL
<b>TOPLAM</b>	<b>:186,20 TL</b>

